

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

กลยุทธ์ธุรกิจ : ด้านความยั่งยืนองค์กร



Vision

Long Term Values Creation Innovative & Sustainable Energy

Mission

Environmental : Low Carbon Utilities

Social : Empower Better Living **Governance** : Creating the Value of Sustainable Growth

SDGs Framework



Power Accessibility



Quality of Life



Ecosystem



Sustainable Innovation



Strategic



Sustainability Integration

Embedded sustainability for leverage our products, processes and management



Innovative Leader & Capturing the Future
Sustainability Market

Driving innovation for low- carbon technologies and expanding into future-focused markets



Human Empowerment

Building performance of sustainability for people

กลุ่มทรัพยากร



ความเสี่ยงด้าน ESG

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลและส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง โดยเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรและขยายรวมถึงระดับกลุ่มบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงในทุกมิติ

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรม เทคโนโลยี (Disruptive Technology Risk)

จากกระแสของเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Disruptive Technology) และการเปลี่ยนผ่านทางพลังงาน (Energy Transition) ที่ได้รับอิทธิพลสำคัญจากการก้าวเข้าสู่กระแสการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability) ทำให้บริษัทต้องเผชิญต่อความเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจปัจจุบันและการพัฒนาธุรกิจ ด้านนวัตกรรมต่าง ๆ โดยได้บริหารจัดการต่อความเสี่ยงดังกล่าวที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และรักษาเสถียรภาพความมั่นคงทางธุรกิจของในระยะยาว และได้วางแผนทางในการรับมือต่อสถานการณ์ดังกล่าว เช่น การแสวงหาโอกาสการลงทุนพัฒนาในห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ พลังงานหมุนเวียน (Renewable Business Value Chain) และเทคโนโลยีพลังงานรูปแบบใหม่ (New S-Curve) เพื่อรองรับต่อการขยายธุรกิจในระยะยาวนอกเหนือจากการผลิตไฟฟ้าที่เป็นธุรกิจหลักในปัจจุบัน เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศได้ดำเนินการโดยใช้เครื่องมือแพลตฟอร์มเฉพาะทางที่สามารถรวบรวมข้อมูลจากหลากหลายแหล่ง เช่น บทความทางวิทยาศาสตร์ รวมไปถึงกฎระเบียบ แนวโน้มความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั่วโลก โดยได้ทำการทบทวนความเสี่ยงและโอกาสปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทตามมาตรฐาน IFRS S2 ที่มีการประเมินทั้งความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risks) จากภัยพิบัติทางธรรมชาติ และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) ที่เกิดจากการปรับเปลี่ยนไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ และโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น โอกาสในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน

หมุนเวียน หรือการขยายตัวของตลาดคาร์บอนเครดิต เป็นต้น ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูล IFRS S2 บนเว็บไซต์ของบริษัท (<https://www.gpscgroup.com/storage/download/sustainability/environmental/climate-change-management/20240628-gpsc-ifrs-s2-sustainability-disclosure-standard-2024-th.pdf>)

Transition Risk/ Opportunity Description	Risk/ Opportunity	Renewable			Cogeneration and Coal-Fired			Waste-to-Energy			GPSC*		
		Risk & Opportunity (NZE – STEPS)**											
		2026	2030	2050	2026	2030	2050	2026	2030	2050	2026	2030	2050
Mandatory carbon pricing	Risk												
Policy change, incentives and carbon market	Opportunity												
Investment and business model	Risk												
Demand change	Risk												
Enabling clean energy technologies	Opportunity												
Technology modernization and operational risks	Risk												
Technology innovation and integration with other renewables	Opportunity												

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



กลุ่มทรัพยากร



การดำเนินงานด้านสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน : บริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานสอดคล้องตามหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และดำเนินกระบวนการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) โดยในปี 2567 ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่พบข้อร้องเรียนที่เกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกประเด็น หรือการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม : ดำเนินนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายและสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม การสนับสนุนการพัฒนาอาชีพและการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 พนักงาน 100% ได้รับการฝึกอบรม อัตราการลาออกของพนักงานน้อยกว่าปี 2566 อยู่ที่ 1.28% อัตราส่วนค่าตอบแทนระหว่างเพศ เท่ากับ 1:1 และดำเนินแผนการสืบทอดตำแหน่งในระดับบริหารครบทุกตำแหน่ง

การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน : สร้างโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับ ตำแหน่งงานในแต่ละระดับที่สามารถสนับสนุนแผนการเติบโต ทางธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งแผนพัฒนาธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์บริษัทผลิตไฟฟ้าชั้นนำ ด้านนวัตกรรมและความยั่งยืนในระดับสากล

สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน : กำหนดมาตรฐานและขับเคลื่อนด้านคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมความปลอดภัยองค์กร WE SAFE เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกความปลอดภัยให้เป็น GPSC DNA โดยไม่มีการประนีประนอมในเรื่องของความปลอดภัย มีการจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยในปี 2567 พนักงานและผู้รับเหมาได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง 100%

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ : จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงเป็นประจำเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจต่อการดำเนินงานและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ ภายใต้โครงการเคียงบ่าเคียงไหล่ เช่น การประชุมคณะกรรมการไตรภาคี การประชุมคณะกรรมการตรวจติดตามผลกระทบสิ่งแวดล้อม การพบปะเยี่ยมเยียนชุมชน กิจกรรมเปิดบ้าน การจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมมาพัฒนาเป็นกลยุทธ์การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สอดคล้องกับความคาดหวังของชุมชนและสังคม



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ/บริษัทภิบาล



กลยุทธ์การขับเคลื่อนสู่ตลาดความยั่งยืนแห่งอนาคต

- ศึกษาและพัฒนาการใช้พลังงานหมุนเวียนร่วมกับระบบกักเก็บพลังงานเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด
- พัฒนารูปแบบการให้บริการด้านพลังงาน Energy-as-a-Service แบบครบวงจร ร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อพัฒนา Decarbonization Technology เช่น CCUS, Hydrogen และ SMR
- ไม่ดำเนินการลงทุนใหม่ในธุรกิจถ่านหิน

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ

- ไม่มีเหตุการณ์ละเมิดการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ (0 case of reported non-compliance case)
- ไม่มีการรายงานเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของคู่ค้าหรือพันธมิตรทางการค้า เนื่องจากการละเมิดการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชัน และได้รับการยกเลิกสัญญา
- 100% ของกรรมการบริษัทและพนักงาน ได้รับการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน



Enhance Competitiveness

- Uplifting Performance
- Gas-linked Contract
- Green Products
- Rebalancing Portfolio



Decarbonize PTT Group

- Solar, Wind, Hydro
- Decarbonized technology (CCS, H2, SMR)
- Energy Storage



Business Expansion

- Competitive + Partner
- Asset monetization
- Explore China
- B2C



Readiness for Transition

- People & Organization
- Mindset & Culture
- Digitalization
- Infrastructure