



TEAMG

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ต่อยอดความเชี่ยวชาญสู่บริการสีเขียวและโซลูชันด้านความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

Highlights

ต่อยอดความเชี่ยวชาญขยายธุรกิจสู่บริการสีเขียวและโซลูชันด้านความยั่งยืน ขยายบริการด้านความปลอดภัยสาธารณะ พร้อมปรับโครงสร้างรายได้สู่ธุรกิจสีเขียวทั้งการประเมินก๊าซเรือนกระจกและที่ปรึกษาด้าน Climate และ GHG Services รวมถึงนำนวัตกรรม Digital Twin มาใช้เพื่อบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดค่าใช้จ่าย 10.6 ล้าน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม

ต่อยอดสู่ธุรกิจเกี่ยวเนื่องและสนับสนุนด้านความปลอดภัยสาธารณะ

- เพื่อรับมือกับความผันผวนของเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของมาตรการทางการค้าระหว่างประเทศ บริษัทได้ต่อยอดความเชี่ยวชาญเดิมไปสู่ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Related Business) เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดพฤติกรรมหมอกควัน ระบบตรวจวัดการไหลของน้ำและฝน เป็นต้น ซึ่งช่วยสร้างรายได้ใหม่และสนับสนุนความปลอดภัยสาธารณะ พร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าไปกลุ่มที่มีความต้องการระยะยาว เช่น กลุ่มโรงพยาบาล และศูนย์บริการสุขภาพแบบองค์รวม (Wellness Center) โรงงานอุตสาหกรรมและคลังสินค้า โดยตั้งเป้าลดสัดส่วนรายได้จากตลาดคอนกรีตเสริมเหล็กซึ่งเป็นรายได้หลักจาก 60% เหลือ 40% ภายในปี 2568-2569 เพื่อบริหารความเสี่ยงการพึ่งพารายได้จากแหล่งเดียว

ขยายธุรกิจสู่บริการสีเขียวและโซลูชันด้านความยั่งยืน

- ดำเนินกลยุทธ์ขยายธุรกิจไปสู่บริการสีเขียวและโซลูชันด้านความยั่งยืน เพื่อรับมือความเสี่ยงด้านภัยพิบัติอันเป็นผลพวงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภาวะคาร์บอน และมาตรการ CBAM โดยขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจประเมินและทวนสอบก๊าซเรือนกระจก และให้บริการที่ปรึกษาด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งในภาครัฐและเอกชน ตัวอย่างโครงการสำคัญ ได้แก่ แพลตฟอร์มกลางการจัดเก็บฐานข้อมูลก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ปี 2567-2568) และสามารถสร้างรายได้จากบริการสีเขียวและโซลูชันด้านความยั่งยืน (Climate & GHG Services) รวม 67 ล้านบาทในปี 2567

ยกระดับมาตรฐานงานวิศวกรรม ผ่านเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์

- เดินหน้าสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัลอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการ พัฒนาโครงการโมเดลจำลองเสมือนจริง (Digital Twin) ในนิคมอุตสาหกรรมสมุทรสาคร เพื่อติดตามและบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคแบบเรียลไทม์ ลดค่าใช้จ่ายโดยตรงได้ 10.6 ล้านบาท รวมทั้งลดความเสี่ยงและค่าเสียโอกาสได้อีก 9.7 ล้านบาท และเตรียมขยายผลไปยังอีก 13 นิคมของกรมการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างอาคารด้วยโดรนและการวิเคราะห์ข้อมูลธรณี รวมถึงการสำรวจรอยแตกรั่วอาคารจากแผ่นดินไหว ผู้การต่อยอดศักยภาพการให้บริการในสาขาใหม่ ๆ

วัฒนธรรม “พี่หนูป่า น้องหนูป่า” ถ่ายทอดประสบการณ์จากรุ่นสู่รุ่น

- วางรากฐานองค์กรด้วยวัฒนธรรม “พี่หนูป่า น้องหนูป่า” เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น ควบคู่กับการพัฒนาทักษะใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 พนักงานได้รับการอบรมเฉลี่ย 31.53 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ครอบคลุมตั้งแต่การใช้ AI การบริหารความเสี่ยง ไปจนถึงการลงทุนเพื่อความยั่งยืน ส่งผลให้อัตราการลาออกของกลุ่มพนักงานในตำแหน่งกลยุทธ์ (Strategic) และความสามารถพิเศษ (Talent) มีแนวโน้มลดลงและอยู่ในระดับที่ต่ำ คือ 4.10% และ 3.88% ตามลำดับ ในขณะที่บุคลากรในตำแหน่งดังกล่าวมีอายุงานเฉลี่ยสูงกว่า 12-14 ปี สะท้อนถึงความผูกพันและความสามารถในการรักษาทุนมนุษย์ที่มั่นคงในระยะยาว

Sustainability Awards

กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง
หมวดบริการรับเหมาก่อสร้าง
SET : Market Cap. ไม่เกิน 3,000 ล้านบาท