



PR9

บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด (มหาชน)

มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาล World Class Hospitality ซึ่งมอบประสบการณ์ที่เหนือกว่าการรักษา ขยายการให้บริการสู่ชาวต่างชาติ พร้อมขับเคลื่อนโรงพยาบาลด้วยปัญญาประดิษฐ์

Highlights

เด่นหน้าเป็น World Class Hospitality ขยายการให้บริการสู่ชาวต่างชาติ พร้อมขับเคลื่อนสู่ Green Hospital เพื่อลดคาร์บอนและส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน ทั้งในด้านการใช้พลังงานสะอาดและการนำพลาสติกมารีไซเคิลรวมถึงเตรียมความพร้อมเป็น AI-Powered Hospital ที่นำ AI มาช่วยในการคัดกรองโรค นอกจากนี้ ยังมีการ Upskilling & Reskilling บุคลากรทางการแพทย์และทีมสนับสนุนอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาคุณภาพการให้บริการและมาตรฐานในการดูแลผู้ป่วย

เดินทางขยายฐานผู้ป่วยชาวต่างชาติ มอบประสบการณ์ระดับ World Class Hospitality

- มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาล World Class Hospitality ที่มอบประสบการณ์ที่เหนือกว่าการรักษาผ่านการปรับกลยุทธ์เพื่อรองรับการเติบโตของผู้ป่วยชาวต่างชาติ ด้วยการเสริมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้ป่วยต่างชาติ การพัฒนาบริการรถพยาบาลทางอากาศ (Air Ambulance Service) โดยไตรมาส 2/2568 มีรายได้เติบโตถึง 99% เทียบปีฐาน 2567 (YoY) จากผู้ป่วยต่างชาติ โดยเฉพาะชาวตะวันออกกลาง ส่งผลให้โรงพยาบาลได้รับการจัดอันดับโดย Newsweek ให้เป็นหนึ่งใน 10 โรงพยาบาลเอกชนที่ดีที่สุดของประเทศไทย และเป็น 1 ในโรงพยาบาลที่ดีที่สุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกในสาขากระดูกและข้อ

ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมตั้งเป้าหมายการเป็นโรงพยาบาลสีเขียว (Green Hospital)

- มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 โรงพยาบาลมุ่งมั่นสู่การเป็นโรงพยาบาลสีเขียว (Green Hospital) ผ่านการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน น้ำ และของเสีย เช่น การติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์กำลังไฟ 101 กิโลวัตต์ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 116 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า รวมถึงในปี 2568 ได้ดำเนินโครงการนำขวดน้ำกลับมาแปรรูป (Upcycle) เป็นกล่องพลาสติกเก็บของ ช่วยลดขยะจากขวดน้ำเหลือ 1,302 กิโลกรัม เป็นต้น เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ สู่การเป็น AI-Powered Hospital

- โรงพยาบาลเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลอย่างยั่งยืนและก้าวสู่การเป็นโรงพยาบาลที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI-Powered Hospital) ผ่านการนำเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในทางการแพทย์และการบริหารจัดการภายในองค์กร เช่น การคัดกรองมะเร็งเต้านมเบื้องต้น การใช้ระบบบริหารจัดการและวางแผนทรัพยากรในองค์กร (Enterprise Resource Planning: ERP) เป็นต้น ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ลดการทำงานซ้ำซ้อน และเพิ่มความเร็วในการให้ข้อมูลกับผู้บริหาร

ยกระดับทักษะและศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรสนับสนุน

- โรงพยาบาลมุ่งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรสนับสนุน ผ่านการดำเนินกลยุทธ์เพื่อยกระดับทักษะบุคลากร (Upskilling & Reskilling) เช่น การส่งเสริมแพทย์และพยาบาลเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเฉพาะทางทั้งในประเทศและต่างประเทศ การใช้ระบบดิจิทัล และการพัฒนาทักษะด้านการบริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจแก่ผู้ป่วยชาวไทยและชาวต่างชาติ ควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โดยในปี 2567 มีอัตราการลาออกจากงานโดยสมัครใจของบุคลากรศักยภาพสูง 3.9% บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อยู่ที่ต่ำกว่า 4%

Sustainability Awards

กลุ่มบริการ

หมวดการแพทย์

SET : Market Cap. สูงกว่า 10,000 ล้านบาท

แต่ไม่เกิน 30,000 ล้านบาท

Commended Sustainability Awards 2025