

Super-aged Society

พลิกวิกฤตเป็นโอกาสที่ยั่งยืน

แนวทางปรับตัวและโอกาสใหม่
จากเศรษฐกิจสูงวัย



Scan
ดูเพิ่มเติม



ผลกระทบเชิงโครงสร้าง

- **Labor Shortage:**

การลดลงของประชากรวัยทำงาน ส่งผลให้
ต้นทุนแรงงานสูงขึ้นและเกิดภาวะขาดแคลน
แรงงานที่มีทักษะ-ความสามารถเฉพาะทาง

- **Knowledge Loss:**

การเกษียณอายุของพนักงานอาวุโส นำไปสู่
การสูญเสียองค์ความรู้เฉพาะทางขององค์กร

- **Market Shift:**

กำลังซื้อหลักเปลี่ยนกลุ่มไปยังผู้บริโภคนสูงวัย
(Silver Economy)



แนวทางการปรับตัว ของภาคธุรกิจ

Human Capital Management:

- ขยายอายุเกษียณ เพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสบการณ์
- ใช้ระบบ **Mentorship** ถ่ายทอดความรู้จากบุคลากรรุ่นเก่าสู่รุ่นใหม่
- **Reskill/Upskill** พนักงานอาวุโสให้สามารถใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้



Business Opportunity (New S-Curve):



สินค้าอุปโภคบริโภคเฉพาะกลุ่ม:

ผลิตภัณฑ์สุขภาพร่างกาย หรืออาหารเสริม
สำหรับผู้สูงอายุ



ธุรกิจสุขภาพและการดูแลระยะยาว:

โรงพยาบาลและโครงการ Wellness Living
ที่ผสานบริการทางการแพทย์กับที่พักอาศัย



อสังหาริมทรัพย์เพื่อสุขภาพที่ดี:

ที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ หรือศูนย์ดูแล
สุขภาพครบวงจร



ผลิตภัณฑ์การเงิน

และเพื่อการลงทุนแบบใหม่:

สินค้า/บริการทางการเงินที่รองรับการวางแผน
เกษียณ เช่น กองทุนสุขภาพ ประกันระยะยาว
หรือบริการบริหารทรัพย์สินหลังเกษียณ